



MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Jolanta Fedak

Warszawa, dnia 21 października 2011 r.

DRP-III-02101-11-4-JJ/11

Pan
Jerzy Bartnik
Prezes Związku Rzemiosła
Polskiego

W odpowiedzi na pismo z dnia 22 września 2011 r. (znak: NO-IV/1/BN/13/11) dotyczące uwag do projektu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy - dziękuję za pozytywne odniesienie się do części proponowanych zmian i zgłoszone propozycje modyfikacji.

W związku z propozycją uelastycznienia w ww. rozporządzeniu przepisów umożliwiających pracodawcy zgłaszanie tej samej oferty pracy do więcej niż jednego powiatowego urzędu pracy pragnę wyjaśnić, że przedmiotowe zagadnienie reguluje przepis art. 36 ust. 5a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), który został wprowadzony ustawą z dnia 19 grudnia 2008 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. z dnia 17 stycznia 2009 r.) i wszedł w życie 1 lutego 2009 r. Kolejne zmiany wprowadzone ww. ustawą w art. 36 ust. 5b – 5e miały na celu uporządkowanie zasad współpracy urzędów pracy z pracodawcami w ramach pośrednictwa pracy i regulować postępowanie z ofertami pracy zgłaszanymi przez pracodawców do wybranego przez siebie urzędu pracy. Celem wprowadzonych zmian było stworzenie czytelnych relacji między urzędem pracy oraz pracodawcą, oczekującym pomocy w pozyskaniu pracowników spełniających określone przez niego oczekiwania.

Zgodnie z powyższymi regulacjami pracodawca może dokonać zgłoszenia oferty tylko w jednym powiatowym urzędzie pracy, ale sam może zdecydować o tym czy będzie to urząd właściwy ze względu na jego siedzibę, miejsce wykonywania pracy czy dowolnie wybrany powiatowy urząd pracy na terenie kraju, który w jego opinii zapewni najlepszą realizację zgłaszanej oferty pracy. Celem wprowadzenia takiego rozwiązania było zapewnienie pracodawcy prawa wyboru miejsca zgłoszenia oferty pracy i ułatwienie pozyskania odpowiednich pracowników.

Chodziło także o uporządkowanie dotychczasowego postępowania urzędów pracy z przyjmowanymi ofertami pracy. Przepis art. 36 ust. 5c ustawy o promocji (...) precyzyjnie wskazuje, że za realizację oferty pracy obejmującą upowszechnienie oferty pracy, kontakty z pracodawcą i osobami zarejestrowanymi oraz kierowanie zarejestrowanych do pracodawcy, odpowiada ten powiatowy urząd pracy, do którego zgłosił się pracodawca. Rozwiązanie takie zapewnia pracodawcy szybsze pozyskanie odpowiedniego pracownika przy mniejszym zaangażowaniu czasu z jego strony oraz eliminuje niepotrzebne dublowanie działań przez inne urzędy pracy. Wybrany przez pracodawcę urząd jest zatem odpowiedzialny za realizację oferty. Jeśli urząd pracy nie dysponuje kandydatem odpowiadającym oczekiwaniom pracodawcy powinien skoordynować działania innych powiatowych urzędów pracy, które chciałyby skierować do tego pracodawcy zarejestrowanych u siebie bezrobotnych lub poszukujących pracy.

Warto również pamiętać, że każdy powiatowy urząd pracy jest na podstawie przepisów art. 36 ust. 2a ustawy o promocji (...), zobowiązany do upowszechniania ofert pracy. Odbywa się to za pomocą Centralnej Bazy Ofert Pracy (CBOP) prowadzonej przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej, która wykorzystywana jest również przez powiatowe urzędy pracy do informowania innych urzędów pracy o tym, że nie dysponują odpowiednimi kandydatami na zgłoszoną ofertę pracy. Szczegółowo regulują to przepisy § 11 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. Nr 177, poz. 1193). Zgodnie z tym przepisem powiatowy urząd pracy po przyjęciu oferty pracy od pracodawcy zobowiązany jest sprawdzić, czy posiada w swoich rejestrach odpowiednich kandydatów. W przypadku ich braku urząd ten ma obowiązek niezwłocznego przekazania innym powiatowym urządowi pracy informacji o braku możliwości realizacji oferty pracy. Natomiast pozostałe urzędy pracy zobowiązane są do zapoznawania się z takimi ofertami i jeśli dysponują odpowiednimi kandydatami, mają obowiązek włączyć się do realizacji tej oferty.

CBOP jest dostępna dla wszystkich zainteresowanych poszukiwaniem pracy na stronie internetowej www.psz.praca.gov.pl, w zakładce „Poszukujący pracy” → „Sprawdź naszą ba-

z ofert pracy". W ramach tej bazy istnieje możliwość przeszukiwania ofert pracy pod względem różnych parametrów. Baza umożliwia przeglądanie ofert pracy przyjętych do realizacji przez poszczególne powiatowe urzędy pracy. Tym samym osoba zainteresowana może bez przeszkód zapoznać się z ofertami pracy, którymi dysponuje właściwy ze względu na jej miejsce zamieszkania powiatowy urząd pracy, jak również ofertami pracy z każdego innego powiatowego urzędu pracy na terenie kraju.

Przed wprowadzeniem wskazywanych wcześniej zmian ustawowych dochodziło często do sytuacji, że ta sama oferta pracy była przez pracodawcę zgłaszana do dwóch powiatowych urzędów pracy. Następnie każdy z urzędów pracy, realizując swoje ustawowe obowiązki podejmował działania w celu jej realizacji. W efekcie zdarzały się często przypadki, w których na jedno zgłoszone wolne miejsce pracy kierowanych było kilkunastu kandydatów z obu powiatowych urzędów pracy. W wyniku takiej sytuacji oferta pracy bardzo szybko stawała się nieaktualna, a skierowane do pracodawcy osoby uzyskiwały od pracodawcy informację, że oferta jest już zrealizowana. Powodowało to niezadowolenie kierowanych osób i formułowanie zarzutów wobec urzędów pracy o brak koordynacji wzajemnych działań w zakresie realizacji ofert pracy. Sytuacja taka powodowała również niezadowolenie wśród samych pracodawców, którzy musieli angażować duże nakłady czasu na kontakty z kandydatami kierowanymi przez różne urzędy pracy.

W kontekście powyższego, nie mogę zgodzić się ze sformułowaną w piśmie tezą o przewlekłości postępowania rekrutacyjnego i trudnościach dla pracodawców i pracobiorców, będących konsekwencją możliwości zgłaszania oferty pracy do jednego wybranego powiatowego urzędu pracy. Jednocześnie uprzejmie informuję, że ze względu na obecnie obowiązujące przepisy ustawy o promocji (...) nie jest możliwa ani celowa rezygnacja z dotychczasowego oświadczenia pracodawcy, składanego przy zgłaszaniu oferty pracy i zastąpienie tego oświadczenia obowiązkiem powiadomienia urzędu pracy o złożeniu tej oferty pracy w innych urzędach pracy.



MINISTER
Jarosław Duda
SEKRETARZ STANU